İşe İade Davası Dilekçe Örneği

[YETKİLİ YER] NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİNE

DAVACI: [AD SOYAD, T.C. KİMLİK NO, AÇIK ADRES]

DAVALI: [AD SOYAD / UNVAN VE AÇIK ADRES]

VEKİLİ (varsa): Av. Murat Adar; Kızılelma Caddesi No: 28/1, Fındıkzade, Fatih / İstanbul; [16590-95277-99302] UETS; Cep: 0545 271 78 05

KONU: Feshin geçersizliğinin tespiti ve işe iade ile kanuni sonuçlarının belirlenmesi talebidir.

AÇIKLAMALAR

1- Davalının [İŞYERİ] işyerinde [BAŞLANGIÇ] tarihinden itibaren belirsiz süreli iş sözleşmesiyle [GÖREV] olarak çalıştım. İş güvencesi koşullarına ilişkin kıdem, çalışan sayısı ve görevim [SOMUT BİLGİLER] şeklindedir.

2- İş sözleşmem [TARİH] tarihli bildirimle [BİLDİRİLEN SEBEP] gerekçesiyle feshedilmiş, bildirim [TEBLİĞ TARİHİ] tarihinde tarafıma ulaşmıştır. Fesih gerekçesinin gerçeği yansıtmayan veya yetersiz yönleri [OLGU VE BELGE] ile açıklanmaktadır.

3- Fesihte [SAVUNMA ALINMAMASI, ÖLÇÜLÜLÜK, SON ÇARE İLKESİ VEYA SOMUT İLGİLİ HUSUS] yönünden aykırılık bulunduğunu ileri sürüyorum. İşe ve işyerine ilişkin deliller [BELİRLİ KAYITLAR] şeklindedir.

4- Feshe karşı [BAŞVURU TARİHİ] tarihinde arabuluculuğa başvurdum. [BÜRO / DOSYA] sürecinde [SON TUTANAK TARİHİ] tarihinde anlaşma sağlanamamıştır. Son tutanağı ve süre hesabına esas bildirimleri sunuyorum.

HUKUKİ NEDENLER: 4857 sayılı Kanun m.18–21; 7036 sayılı Kanun m.3; HMK.

DELİLLER: İş sözleşmesi, fesih ve tebliğ belgeleri, SGK kayıtları, işyeri kayıtları, somut olguları bilen tanıklar, arabuluculuk son tutanağı.

SONUÇ VE İSTEM: Feshin geçersizliğine ve işe iademe; kanuni koşulları kapsamında boşta geçen süre ücret ve diğer hakları ile işe başlatmama tazminatının belirlenmesine; giderlerin davalıya yükletilmesine karar verilmesini arz ve talep ederim.

EKLER: [Yukarıda dayanılan belgelerden fiilen sunulanların adlarını ve sıra numaralarını yazınız; getirtilmesi istenen kayıtları ek gibi göstermeyiniz.]

Tarih: [GÜN/AY/YIL]

[BAŞVURAN / İLGİLİ TARAF VEYA YETKİLİ VEKİLİ]

[AD SOYAD — İMZA]