Mobbing Nedeniyle Tazminat Davası Dilekçe Örneği

[YER] İŞ MAHKEMESİNE

DAVACI: [AD SOYAD, T.C. KİMLİK NO, ADRES]

DAVALI: [İŞVEREN UNVANI VE ADRES]

DAVA DEĞERİ: [MADDİ / MANEVİ TUTARLAR]

VEKİLİ (varsa): Av. Murat Adar; Kızılelma Caddesi No: 28/1, Fındıkzade, Fatih / İstanbul; [16590-95277-99302] UETS; Cep: 0545 271 78 05

KONU: İşyerinde psikolojik taciz iddiasına dayalı tazminat talebidir.

AÇIKLAMALAR

1- Davalı işyerinde [DÖNEM] arasında [GÖREV] olarak çalıştım / çalışmaktayım. İş ilişkisinin ve hiyerarşik yapının bilgileri [AÇIKLAMA] olup psikolojik taciz iddiam aşağıdaki somut olaylara dayanmaktadır.

2- [TARİH 1] tarihinde [DAVRANIŞ VE KİŞİ]; [TARİH 2] tarihinde [DAVRANIŞ VE KİŞİ]; [TARİH 3] tarihinde [DAVRANIŞ VE KİŞİ] olayları yaşanmıştır. Tekrarlanan davranışların sürekliliği ve ortak yönü [SOMUT AÇIKLAMA]dır.

3- Durumu [TARİH] tarihinde [İŞVEREN / İNSAN KAYNAKLARI] birimine [YÖNTEM] ile bildirdim. Verilen cevap veya alınan önlem [GERÇEK DURUM]dur. İşverenin koruma ve gözetme yükümlülüğü bakımından eksikliği [SOMUT NEDEN] olarak açıklanmaktadır.

4- Davranışların kişilik haklarım ve sağlığım üzerindeki etkisi [BELGELİ ZARAR]dır. Maddi zarar isteniyorsa kalemleri [TUTAR VE BELGE], manevi istem [TUTAR] TL’dir. Dava şartı arabuluculuk görüşmeleri [DOSYA VE SON TUTANAK TARİHİ] ile sonuçlanmıştır.

HUKUKİ NEDENLER: 6098 sayılı TBK m.417, 58; 4857 sayılı İş Kanunu’nun ilgili hükümleri; 7036 sayılı Kanun m.3, 5.

DELİLLER: Hukuka uygun yazışmalar, işyeri başvuruları, görev/performans kayıtları, sağlık belgeleri ve olayları bilen tanıklar.

SONUÇ VE İSTEM

Belirtilen davranışlar ve işverenin sorumluluğu değerlendirilerek [MADDİ KALEM VE TUTAR] ile [TUTAR] TL manevi tazminatın [UYGUN FAİZ VE BAŞLANGICI] ile tahsiline ve giderler hakkında karar verilmesine arz ederim.

EKLER: Arabuluculuk son tutanağı; olay çizelgesi ve yazışmalar; [SUNULAN SAĞLIK/ZARAR BELGELERİ].

[TARİH]

[BAŞVURAN / DAVACI / DAVALI / SANIK / VEKİLİNİN UYGUN SIFATI]

[AD SOYAD]

[İMZA]